

## Kolektívna zmluva

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v nadväznosti na Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok, zmluvné strany

**Obec:** KLIEŠTINA  
**Adresa:** Obecný úrad Klieština, Klieština 45, 018 02 Dolná Mariková  
**IČO:** 00 692 476  
**Zastúpená:** JUDr. Rastislav BAČÍK, starosta obce a štatutárny zástupca

(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

**Základná organizácia SLOVES pre obecné úrady so sídlom v Prečine**  
(ďalej len odborová organizácia)

**Adresa sídla:** SLOVES, Slovenský odborový zväz verejnej správy  
Závodný výbor, Obecný úrad, 018 15 Prečín

**Zastúpená:** Antonom Lagňom, predsedom základnej organizácie SLOVES

na druhej strane

**uzatvárajú túto  
kolektívnu zmluvu**

### **Časť I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy (ďalej KZ) je udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.  
**Zdôvodnenie (ďalej len „Z“):** vyplýva zo zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

#### **Článok 2**

Touto kolektívnu zmluvou sa upravuje:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

*Z: vymedzuje ustanovenie § 2 ods. 1a 3a/ zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní*

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, v ktorej pôsobí základná odborová organizácia a ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere, alebo obdobnom pomere (napr. zákon o odmeňovaní starostov a zákona o obecnom zriadení).

*Z: vyplýva z ustanovenia § 5 ods. 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní*

#### Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Z: vyplýva z ust. § 13 ods. 1 a § 240 ods. 6 až 10 Zákonníka práce

#### Časť II.

### POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY

#### Článok 5

Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov. Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z čl. 4 stanov odborovej organizácie.

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného zástupcu všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Z: odvodené z ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní ako aj z ust. § 11a a §§ 229 až 232 Zákonníka práce

#### Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Z: ukladá ust. § 240 ods. 5 Zákonníka práce

#### Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku na výkon funkcie v orgánoch odborovej organizácie podľa jeho potreby, na účasť na odborových schôdzkach, konferenciách, zjazdoch a odborárskych aktivitách.

Z: upravuje § 136 ods. 1, § 137 ods. 5 písm. c) a e), § 138 a § 240 ods. 1 a 3 Zákonníka práce

#### Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na základe písomného súhlasu zamestnanca, o zrážkach odborového príspevku zo mzdy, bude vykonávať tieto zrážky zo mzdy zamestnanca - člena odborovej organizácie v prospech účtu odborovej organizácie **č. ú.: 4008006261/7500** vo výške 1 % z čistého mesačného príjmu člena, najneskôr do 5. dňa po ukončení mesiaca, za ktorý sa mzda vypláca a zároveň zašle hospodárke odborovej organizácie menný prehľad zamestnancov s uvedením výšky zrážky.

Z: vyplýva z ust. § 131 ods. 3 Zákonníka práce

#### Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní odborovej organizácii vykonávanie kontrolnej činnosti v oblasti dodržiavania pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových predpisov a záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy a za tým účelom poskytovať potrebné informácie, konzultácie a doklady.

Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 4 a § 239 Zákonníka práce

#### Časť III.

### PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY



### Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Z: vyplýva z ust. § 82 Zákonníka práce

### Článok 11

Zamestnávateľ vopred prerokuje so závodným výborom také organizačné zmeny, ktoré majú vplyv na obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa alebo jeho časti, zlúčenie, splnutie, zmena právnej formy zamestnávateľa a každú zmenu, ktorá má vplyv na organizačný poriadok z hľadiska pracovno-právneho.

Z: vyplýva z ust. § 237 ods. 2 písm. c) a d) Zákonníka práce

### Článok 12

- 1) Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude **pracovný poriadok neplatný**.
- 2) Zamestnávateľ predloží výboru odborovej organizácie jeden výtlačok pracovného poriadku k archivácii.

Z: ukladá § 12 zák. č. 552 /2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov

### Článok 13

Pracovný čas zamestnanca je **37 ½ hodiny týždenne**. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je 35 hodín týždenne. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na odpočinok a jedenie.

Z: umožňuje ust. § 85 ods. 2 a 5 Zákonníka práce, § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok“)

### Článok 14

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času, čo upraví vo vlastnom pracovnom poriadku resp. jeho dodatkom.

Z: umožňuje ust. § 88 a § 89 Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní

### Článok 15

- 1) Základná výmera dovolenky je päť týždňov.
- 2) Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
- 3) Dovolenka učiteľov vrátane riaditeľov škôl a ich zástupcov, učiteľov materských škôl vrátane riaditeľov týchto škôl a ich zástupcov, asistentov učiteľov a vychovávateľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.

4) Táto výmera dovolenky sa upravuje v súlade a v rozsahu ustanovenom v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok.

Z: umožňuje ust. § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce, s § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2011

#### Článok 16

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku v prípade zvyšovania, resp. získania kvalifikácie, ktorá súvisí s výkonom práce dohodnutej v pracovnej zmluve. Tým nie je dotknuté právo zamestnávateľa v zmysle § 155 ZP v dohode určiť ďalšie podmienky.

Z: umožňuje ust. § 140 ods. 2 a 3 Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní

#### Článok 17

1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné.

2) Zvýšené odstupné vo výške dvoch funkčných plátov patrí zamestnancovi, ktorý bol u zamestnávateľa v pracovnom pomere viac ako 5 rokov.

Z: umožňuje ust. § 76 ods. 1 Zákonníka práce, § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok.

#### Článok 18

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % odchodné **zvýšené o dva funkčné platy**.

Z: umožňuje § 76 a Zákonníka práce a § 31 ods. 3 zákona o odmeňovaní a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok

#### Článok 19

1) V zmysle § 48 ods. 4 Zákonníka práce v platnom znení môže zamestnávateľ **dalej predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na dobu určitú do dvoch rokov, alebo nad dva roky** u zamestnancov, ktorí sú zamestnávaní v rámci projektov a iných aktivít na zvýšenie zamestnanosti / verejnoprospešní, aktivační pracovníci, opatrovatel'ky, kuriči, a iné činnosti.../.

Z: umožňuje § 48 ods. 4 pís. d) Zákonníka práce

2) Výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať s výborom odborovej organizácie, inak sú výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru neplatné. Výbor odborovej organizácie je povinný takúto výpoveď zo strany zamestnávateľa prerokovať do **7 pracovných dní** odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľom a okamžité skončenie pracovného pomeru do **2 pracovných dní**. Ak v uvedených lehotách nedôjde k prerokovaniu, platí že k prerokovaniu došlo.

Z: umožňuje § 74 Zákonníka práce

#### Článok 20

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi týždeň pred jej uskutočnením.

Z: vyplýva z ust. § 239 Zákonníka práce.



## Časť IV. PLATOVÉ PODMIENKY

### Článok 21

1) Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

2) Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu, alebo v hotovosti, najneskôr v deň výplaty uvedenom v pracovnom poriadku.

Z: vyplýva z ust. § 130, ods. 2 a 8 Zákonníka práce

### Článok 22

Do doby rozhodujúcej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Z: vyplýva z ust. § 6 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov

### Článok 23

Zamestnancovi, ktorý vykonáva **remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti** a je zaradený do platovej triedy 1 až 7, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Ide o tieto pracovné činnosti: upratovacie a údržbárske práce, vodiči, zamestnanci školských jedální a iné.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z.z.

### Článok 24

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí **50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu.**

Z: umožňuje ust. § 20 zákona č. 553/2003 Z.z.

### Článok 25

1) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prispievať na činnosť odborovej organizácie vo výške 20 EUR na každého zamestnanca, ktorý je členom odborovej organizácie .

2) Príspevok podľa bodu 1 sa bude uhrádzať na účet odborovej organizácie od 1.1.2014.

3) Termín úhrady tohto príspevku je každoročne najneskôr do 31. mája príslušného kalendárneho roka.

## Časť V. SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

### Článok 26

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie podľa svojich technických možností alternatívne

- formou vlastného stravovacieho zariadenia
- formou dovozu teplého jedla do jedálne na pracovisko

- rovnocenným plnením formou stravovacích poukážok, pričom hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % výšky stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

Z: zákon č. 283/2002 Z.z. v platnom znení, zákon o cestovných náhradách

### Článok 27

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu **vo výške minimálne 0,20 € na jedno hlavné jedlo.**

Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

### Článok 28

Zamestnávateľ podľa § 152 ods. 8 písm. c) ZP poskytne stravovanie za podmienok stanovených v článku 26 tejto kolektívnej zmluvy **aj starostom obcí .**

### Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **počas prvých 10 dní** dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške **60 %** denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

Z: umožňuje § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

### Článok 30

1) Sociálny fond tvoria zamestnanci obce s výnimkou starostov a hlavných kontrolórov, ktorí sú odmeňovaní podľa osobitného predpisu.

2) Nárok na príspevok zo sociálneho fondu majú všetci zamestnanci s výnimkou starostov a hlavných kontrolórov, ktorí sú odmeňovaní podľa osobitného predpisu.

Z: vyplýva zo zák. č. 253/1994 Z.z. v platnom znení, zákona č. 369/1990 Zb. v platnom znení

### Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezavinene dostali do finančnej tiesne, návratnú a nenávratnú sociálnu výpomoc, podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: umožňuje ust. § 7 ods. 1 a 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

### Článok 32

Celkový prídela do sociálneho fondu je tvorený:

a) povinným prídela **vo výške 1,5 %**

b) ďalším prídela vo výške 0,50 % výlučne na úhradu výdavkov na dopravu, zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok

c) z ďalších zdrojov: dar a sponzorská výpomoc.

Z: vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok a ust. § 3 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

### Článok 33

Zmluvné strany sa zaväzujú, že pri použití sociálneho fondu a podmienkach jeho poskytovania budú postupovať podľa „Zásad o čerpaní sociálneho fondu“, ktoré si navrhuje a schvaľuje každý obecný úrad samostatne.



#### Článok 34

Vedením agendy sociálneho fondu je poverená mzdová účtovníčka príslušného obecného úradu.

#### Článok 35

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok, **zvýšený o 1 %**. Príspevok sa vypočíta z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

Z: vyplýva z *Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok*

#### Článok 36

##### **Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti a v súlade s ustanoveniami § 146 a § 147 ZP a §§ 6 až 10 zákona NR SR je č. 124/2006 Z. z. o BOZP v platnom znení (ďalej len zákon o BOZP) sa zaväzuje sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.

#### Článok 37

##### **Zdravotná starostlivosť**

Zamestnávateľ sa zaväzuje :

- a) umožniť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoje náklady;
- b) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárníčiek udržiavať v zmysle platných noriem;
- c) poskytnúť zamestnancovi v deň darovania krvi pracovné voľno s náhradou mzdy.

#### Časť VI.

##### **ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

#### Článok 38

**Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1.1.2014.** Počas doby jej účinnosti sa prípadné zmeny budú riešiť písomnými dodatkami. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

#### Článok 39

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. O návrhu zmien, alebo dodatkov je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu, prípadne rokovať o návrhu.

#### Článok 40

Zmeny a dodatky k tejto Kolektívnej zmluve prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

#### Článok 41

- 1) Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované priebežne na spoločnom rokovaní členskej schôdze odborovej organizácie (konferencii), prípadne na návrh niektorej zo zmluvných strán.
- 2) Pri riešení ostatných náležitostí, ktoré nie sú upravené v tejto kolektívnej zmluve, sa postupuje v súlade so Zákonníkom práce a ostatnými platnými právnymi predpismi naň nadväzujúcimi.

#### Článok 42

- 1) Táto Kolektívna zmluva bola prehodnotená so štatutárnym zástupcom obecného úradu a následne jej obsah bol schválený členskou schôdzou odborovej organizácie dňa 15.11.2013.
- 2) Táto Kolektívna zmluva je platná dňom podpísania zmluvnými stranami a účinná od 1.1.2014 a je záväzná aj pre ich právnych nástupcov v dobe platnosti tejto kolektívnej zmluvy.
- 3) Kolektívna zmluva uzavretá s Obcou Klieština bola prehodnotená na výborovej schôdzi odborovej organizácie, následne schválená a podpísaná so štatutárnym zástupcom obce Klieština dňa 30.11.2020.
- 4) Pre Obec Klieština je táto Kolektívna zmluva platná dňom podpisu oboch zmluvných strán.

#### Článok 43

- 1) Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch, z ktorých po jednom obdrží každá zo zmluvných strán – do 15 dní od jej podpísania.
- 2) Podpísaná Kolektívna zmluva pre ostatné odborové organizácie obecných úradov je platná dňom jej schválenia t.j. 15.11.2013 a účinná od 1.1.2014 a **pre Obec Klieština je účinná od 1.12.2020** a je vyhotovená v dvoch exemplároch, z ktorých po jednom obdrží každá zo zmluvných strán dňom jej podpisu.

V Prečine, dňa 30.11.2020

**Anton Lagň**

predseda základnej  
organizácie SLOVES



**OBEC**  
**018 02 KLIŠTINA**  
okres Považská Bystrica

**JUDr. Rastislav Bačík**

štatutárny zástupca a starosta obce